



Aktualne i planowane instrumenty rynku pracy dla pracodawców

Arkadiusz Piecyk

*Dyrektor
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Kielcach*



Lento.pl

Współpraca z pracodawcami to obecnie priorytet działalności służb zatrudnienia. Bez udziału pracodawców nie jest możliwa realizacja programów aktywizacji zawodowej.



Pracodawcy coraz częściej zgłaszają problemy ze znalezieniem pracowników.

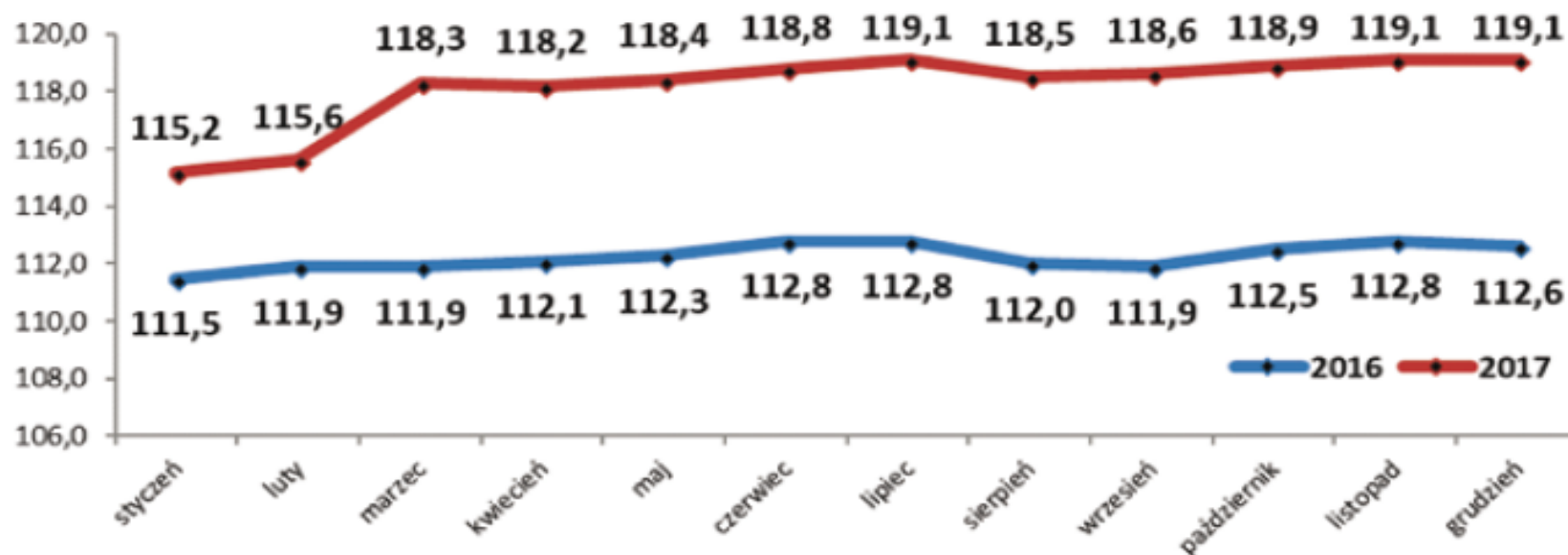
Sprzyjająca koniunktura gospodarcza zachęca do rozszerzania działalności i zwiększania zatrudnienia. WUP, wzorem lat ubiegłych, dokonał badania planów zatrudnieniowych ponad 1.000 świętokrzyskich firm.





Rośnie poziom zatrudnienia – najsilniej w obsłudze rynku nieruchomości oraz przetwórstwie przemysłowym

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw
(w tys. osób)

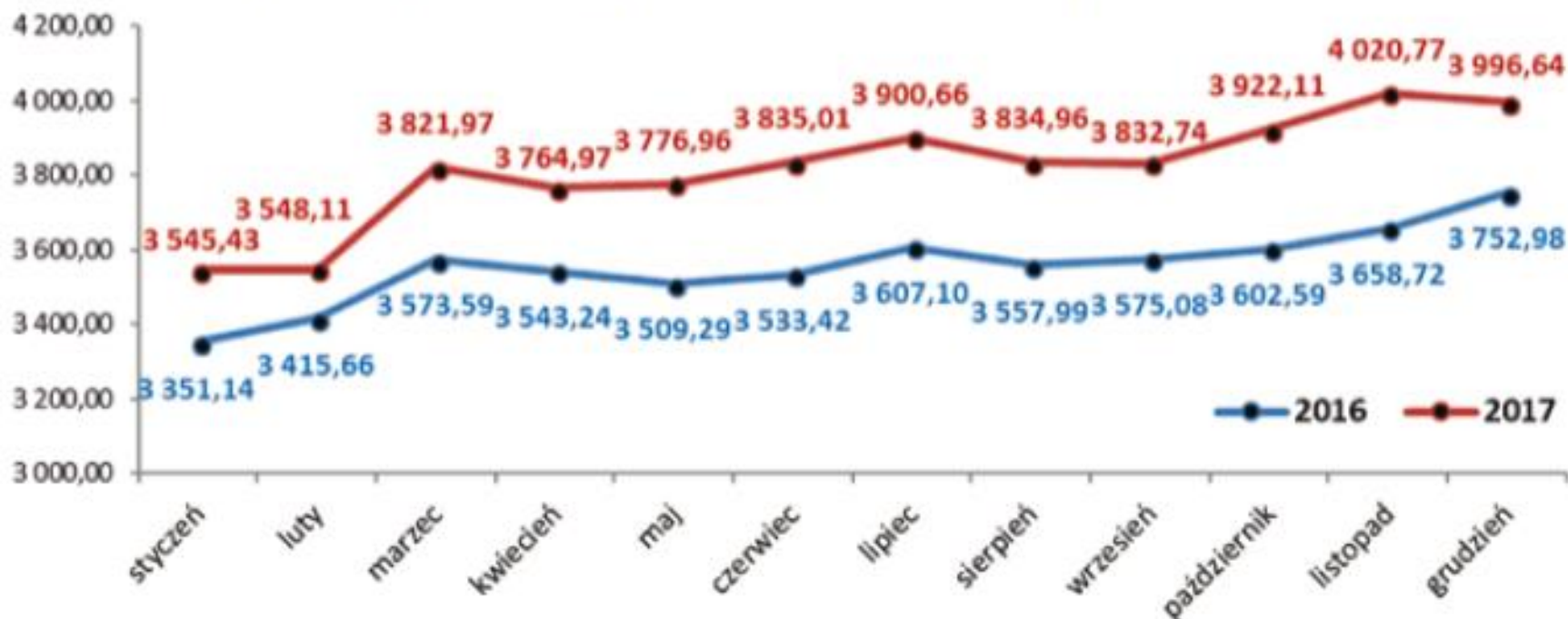


Źródło: „Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa świętokrzyskiego w grudniu 2017 r.”,
Urząd Statystyczny w Kielcach, 29 stycznia 2018 r.



Rośnie również poziom wynagrodzeń

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw (w zł)



Źródło: „Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa świętokrzyskiego w grudniu 2017 r.”,
Urząd Statystyczny w Kielcach, 29 stycznia 2018 r.



Urzędy pracy napotykają na coraz większe trudności z zaspokajaniem potrzeb pracodawców

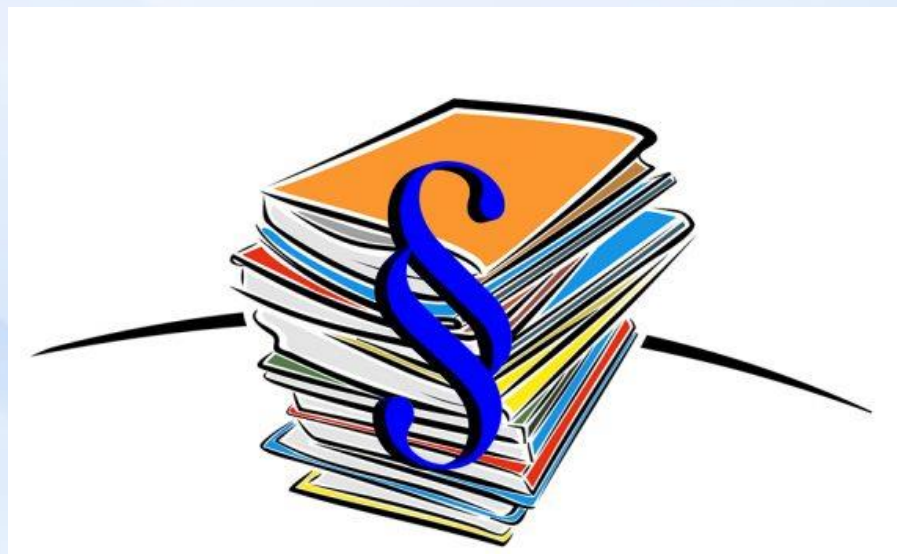
Wpływa na to ograniczona dostępność środków finansowych, jak również pogarszająca się jakość zasobów ludzkich, pozostających w rejestrach bezrobocia.



Nadchodzący rok przyniesie znaczne zmiany

W roku 2019 wejdzie w życie nowa ustawa o rynku pracy. Zastąpi ona obecną ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, uchwaloną w 2004 roku i wielokrotnie nowelizowaną.

Znaczna część nowych rozwiązań dotyczy pracodawców i przedsiębiorców. Należy do nich m.in. **bon ofertowy**.





Bon ofertowy

Ma ułatwić firmom poszukiwanie kandydatów do pracy poza rejestrami powiatowych urzędów pracy. Bon będzie mogła uzyskać firma w przypadku, gdy powiatowy urząd pracy nie będzie dysponował odpowiednimi kandydatami.





Bon ofertowy – zastrzeżenia pracodawców





Wydłużenie zatrudnienia cudzoziemców na podstawie oświadczenia:

- To kolejna zmiana zawarta w projekcie ustawy o rynku pracy. **Wydłuża okres zatrudnienia cudzoziemców z 6 do 12 miesięcy (w ciągu kolejnych 18 miesięcy)**, które dokonuje się na podstawie oświadczenia pracodawcy o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi.
- **Za legalną będzie uznana praca w okresie oczekiwania na nowe zezwolenie na pracę cudzoziemca w przypadku zmiany stanowiska u tego samego pracodawcy** – po co najmniej roku pracy na podstawie umowy o pracę, jeżeli nowa umowa będzie także umową o pracę i na pełny etat.
- Pracodawca będzie też musiał dostosowywać wynagrodzenie cudzoziemca do zmieniającego się wynagrodzenia minimalnego.





Kontynuacja wsparcia pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego:

- KFS do ważny instrument umożliwiający podnoszenie kwalifikacji pracowników i dostosowywanie ich do wymogów rynkowych. Dokonane przez Ministerstwo ponad 50% redukcje środków na KFS spowodowało spadek popularności tego narzędzia wśród pracodawców.

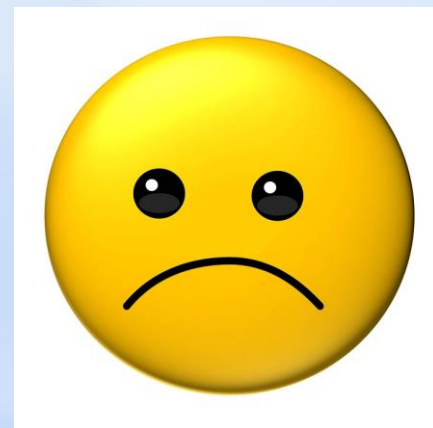


**Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy**



Obecnie oczekujemy na precyzyjne informacje dotyczące wysokości środków Funduszu Pracy w roku 2019.

- Planowany budżet FP na rok 2019 wynosi 7,7 mld zł – to mniej o prawie 500 milionów w stosunku do roku bieżącego!! Największy spadek obejmuje aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, na które zarezerwowano 3,16 mld złotych w skali kraju.
- Dla porównania – kwota w roku bieżącym wynosi 5,79 mld.





Urzędy pracy nie będą zawierać nowych umów na dofinansowanie zatrudnienia osób do 30 roku życia.

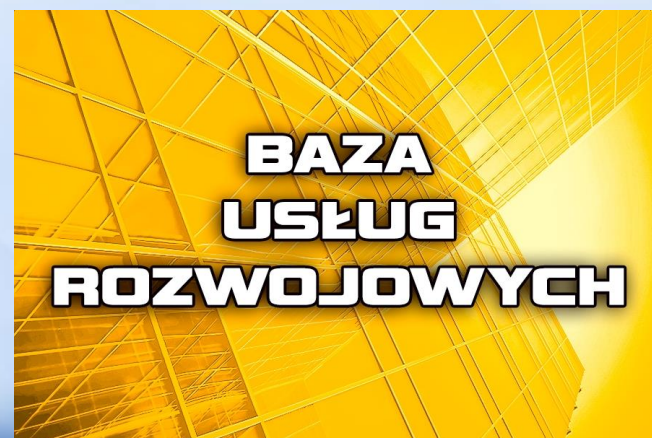
- W projekcie ustawy o rynku pracy nie przewidziano kontynuacji wsparcia w tym zakresie. Program ten cieszył się dużą popularnością także w naszym województwie. **Od 2016 roku, dzięki niemu 5.869 młodych mieszkańców świętokrzyskiego podjęło zatrudnienie na okres co najmniej 2 lat.**





Zachęcamy do korzystania z Bazy Usług Rozwojowych

- To unijny projekt, dzięki któremu małe i średnie firmy mogą inwestować w kwalifikacje pracowników i korzystać z refundacji sięgającej nawet 80% kosztów.
- W województwie świętokrzyskim powstał Podmiotowy System WUP wyłonił w konkursie 2 operatorów: **Staropolska Izba Przemysłowo – Handlowa** (obsługuje firmy z tereny Skarżyska, Starachowic i Ostrowca) oraz **Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii** (obsługuje firmy z pozostałej części regionu, w tym z Kielc).





Wartość projektu BUR dla naszego regionu wynosi 25 mln. złotych.

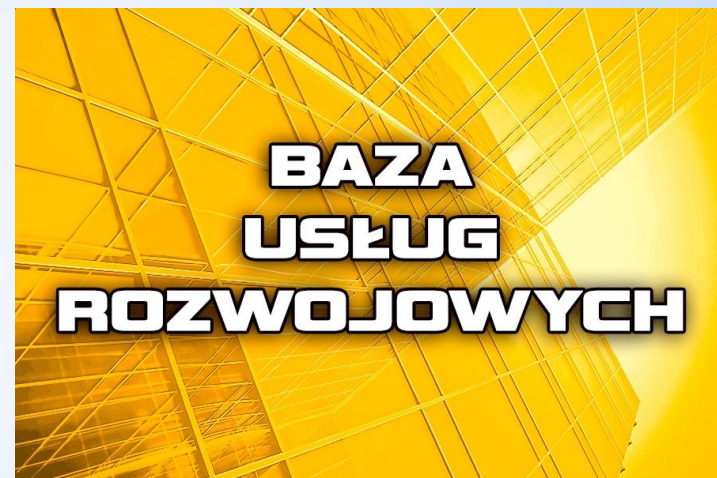
- Wartość dofinansowania pojedynczej usługi rozwojowej na jednego pracownika sięga 6 tys. zł.
- Maksymalna, skumulowana wartość dofinansowania na firmę - do 60 tysięcy złotych.
- Refundacja dla Mikro i małe przedsiębiorstw, jak również osób samozatrudnionych - 80 %.
- Refundacja dla średnich firm wynosi 50%, jednak gdy do skorzystania z usługi oddelegują np. pracownika po pięćdziesiątym roku życia lub pracownika o niskich kwalifikacjach – poziom refundacji wzrasta do 80%. W ten sam sposób premiowane są również wszystkie firmy działające w obszarze tzw. inteligentnych specjalizacji.



Zachęcamy do kontaktu z operatorami.

Punkt Obsługi Przedsiębiorców prowadzony przez Staropolską Izbę Przemysłowo – Handlową znajduje się m.in. w Starachowicach, ul. Kwiatkowskiego 4 .

Na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy znajduje się serwis tematyczny dedykowany Bazie Usług Rozwojowych. Tam można znaleźć instrukcję korzystania z systemu i kontakt do właściwych punktów obsługi.





Dziękuję za uwagę