



**Ryszard Nosowicz**

**Kontakt:** [ryszard.nosowicz@farr.pl](mailto:ryszard.nosowicz@farr.pl) , tel. 503 164 543

**Stanowisko w projekcie:** Animator

Od 2002 r. związany z Fundacją Agencją Rozwoju Regionalnego w Starachowicach, Prezes Zarządu, Członek Świętokrzyskiego Komitetu Rozwoju Ekonomii Społecznej w województwie świętokrzyskim, Członek Zarządu Krajowego Stowarzyszenia Funduszy Poręczeniowych, Członek Zarządu Starachowickiego Stowarzyszenia Inicjatyw Lokalnych, Kluczowy Doradca Ogólny, a obecnie Animator w Świętokrzyskim Ośrodku Wsparcia Ekonomii Społecznej, wieloletni działacz społeczny, doradca, trener, konsultant, szkoleniowiec, kierownik wielu projektów unijnych.

Posiada doświadczenie w zakresie wspierania lokalnych społeczności oraz podmiotów ekonomii społecznej, instytucji rynku pracy, a także propagowania integracji społecznej dla wzmocnienia i wypromowania partnerstw lokalnych i szeroko pojętej ekonomii społecznej.

Ukończył studia podyplomowe z ekonomii społecznej w zakresie kluczowych kompetencji dla doradców i animatorów w Wyższej Szkole Ekonomii i Innowacji w Lublinie. Absolwent Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego – wydział Nauk Społecznych – studia podyplomowe Zarządzanie projektami społecznymi, absolwent Wyższej Szkoły Ekonomii i Innowacji w Lublinie – podyplomowe studia menedżerskie Doradztwo zawodowe, absolwent Polskiej Akademii Nauk, Instytut Nauk Prawnych – studia podyplomowe studium prawno-samorządowe.

Ukończył liczne szkolenia i kursy z zakresu ekonomii społecznej m.in. „Najczęstsze problemy w podmiotach ekonomii społecznej i najnowsze orzecznictwo w zakresie finansów i prawa”, „Instrumenty animacji i diagnozy dla Doradców OWES”, „Uwarunkowania prawne prowadzenia działalności w podmiotach trzeciego sektora i sektorze ekonomii społecznej”, „Dotacje z budżetu jednostek samorządu terytorialnego na działalność oświatową prywatnych szkół, przedszkoli i placówek”, „Organizacja i zapewnienie jakości usług pośrednictwa pracy”, „Planowanie usług poradnictwa indywidualnego oraz dobieranie wybranych metod i narzędzi poradnictwa indywidualnego”, „Polityka równości płci dla instytucji rynku pracy”.

Posiada kompetencje zgodne ze standardami i modelem kompetencyjnym (C3).